



## ДОДАТОК 1

### Ролі учасників команди та їхні особистісні риси [2]

Умовна назва ролі	Перелік повноважень та обов'язків	Характерні риси особистості та позитивні якості
<b>Лідер</b> (chairman, coordinator- CO) <b>Координує, відповідає за загальний результат</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• вибирає шлях, по якому команда рухається вперед до загальних цілей, забезпечуючи найкраще використання її ресурсів;</li> <li>• вміє виявити сильні і слабкі сторони команди і забезпечити найбільше застосування потенціалу кожного учасника</li> </ul>	Здатний, впевнений в собі, з розвиненим самовладанням Здатність ставитися до всіх пропозицій відповідно їх об'єктивної цінності без упередженої думки. Розвинуте прагнення до досягнення мети
<b>Генератор ідей</b> (plant-PL) <b>Пошук, Організаційні діаграми</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• висуває нові ідеї та стратегії, приділяючи особливу увагу головним проблемам, з якими стикається група.</li> <li>• намагається впроваджувати в команді радикальні технології, шукати нові рішення технічних завдань.</li> </ul>	Індивідуаліст з серйозним складом розуму Розвинені інтелект і увага, великі знання, обдарованість
<b>Критик</b> (monitor-evaluator- ME) <b>Оцінювання, Рецензування</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• аналізує проблеми з прагматичної точки зору, оцінює ідеї і пропозиції таким чином, щоб команда могла прийняти збалансовані рішення.</li> </ul>	Тверезість, обережність, мала емоційність Обачність, розсудливість. здоровий розум, практичність, наполегливість
<b>Практик</b> (Implementers - IMP) <b>Практична задача</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• перетворює плани та концепції в практичні робочі процедури</li> <li>• Реально оцінює реалізаційний потенціал того чи іншого рішення</li> </ul>	Реаліст, добре обізнаний з практичною стороною роботи. Дисциплінованість, консерватизм. Системність, організованість,
<b>Організатор, начальник штабу</b> (resource investigator - RI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• виявляє і повідомляє про нові ідеї, розробки і ресурси, наявні за межами проектної групи, налагоджує зовнішні контакти, які можуть бути корисними для команди і проводить всі наступні переговори.</li> </ul>	Консерватор з розвиненим почуттям обов'язку і передбачуваною поведінкою. Організаційні здібності та практичний здоровий розум, працездатність, дисциплінованість, допитливість та комунікабельність.
<b>Контролер</b> (completer-Finisher -CF) <b>Своєчасне виконання</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• підтримує в команді наполегливість в досягненні мети,</li> <li>• намагається позбавити команду від помилок, пов'язаних як з діяльністю, так і з бездіяльністю.</li> </ul>	Совісність, старанність, любов до порядку, схильність всього побоюватися . Здатність доводити справу до кінця, педантичність, вимогливість
<b>Співробітник, душа групи</b> (team-worker -TW) <b>Співпраця, спілкування</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• створює злагодженість роботи в команді.</li> <li>• підтримує силу духу в учасниках проекту, надає їм допомогу у важких ситуаціях, намагається поліпшити взаємовідносини між ними і в цілому сприяє підняттю командного настрою.</li> </ul>	Добрий, чутливий, орієнтований на спілкування з людьми З готовністю відповідає на потреби людей і вимоги ситуації, створює атмосферу дружньої роботи